



WESKUS / WEST COAST
DISTRIKSMUNISIPALITEIT / DISTRICT MUNICIPALITY
U MASIPALA WESITHILI SASEWEST COAST

SPESIALE RAADSVERGADERING / SPECIAL COUNCIL MEETING
01 NOVEMBER 2016 / 01 NOVEMBER 2016

ITEM 16/10/01/5.1.1

**HERNUWING VAN DIE DIENSKONTRAKTE VAN DIE MUNISIPALE BESTUURDER EN BESTUURDERS
WAT DIREK RAPPORTEER AAN DIE MUNISIPALE BESTUURDER (ARTIKEL 56 AANSTELLINGS)**

**RENEWAL OF THE CONTRACTS OF EMPLOYMENT OF THE MUNICIPAL MANAGER AND
MANAGERS REPORTING DIRECTLY TO THE MUNICIPAL MANAGER (SECTION 56 APPOINTMENTS)**

1. Dat daar kennis geneem word van die inhoud van die verslag;

That the contents of the report be noted;

2. Dat daar kennis geneem word dat die Munisipale Bestuurder en Bestuurders wat direk aan die Munisipale Bestuurder rapporteer (Artikel 56 Aanstellings) voldoen aan die Minimum Kwalifikasie Vereistes soos bepaal deur die "Minimum Competency Levels, 2007" en die "Local Government: Regulations on appointment and conditions of employment of senior managers, 2014";

That it be noted that the Municipal Manager and Managers reporting directly to the Municipal Manager (Section 56 Appointments) meet the Minimum Qualification Requirements as determined by the Minimum Competency Levels, 2007 and the Local Government: Regulations on Appointment and conditions of employment of senior managers, 2014;

3. Dat die Munisipale Bestuurder en Bestuurders wat direk aan die Munisipale Bestuurder (Artikel 56 Aanstellings) rapporteer se diensooreenkomste vir 'n verdere termyn hernu word soos volg, naamlik:

- (a) Om die aanstelling van die Munisipale Bestuurder ingevolge die hernuwingsklousule met ingang van 1 Mei 2017 vir 'n verdere termyn te hernu, welke termyn nie een jaar na die volgende Munisipale Verkiesing mag oorskry nie tot 'n maksimum termyn van 5 jaar;
- (b) Om die aanstelling van die Direkteur: Administrasie en Gemeenskapsdienste ingevolge die hernuwingsklousule met ingang van 1 Januarie 2017 vir 'n verdere termyn te hernu, welke termyn nie een jaar na die volgende Munisipale Verkiesing mag oorskry nie;
- (c) Om die aanstelling van die Direkteur: Finansiële Dienste ingevolge die hernuwingsklousule met ingang van 1 Januarie 2017 vir 'n verdere termyn te hernu totdat die persoon die verpligte aftree ouderdom bereik op 31 Oktober 2018;
- (d) Om die aanstelling van die Direkteur: Tegniese Dienste ingevolge die hernuwingsklousule met ingang van 1 November 2017 vir 'n verdere termyn te hernu, welke termyn nie een jaar na die volgende Munisipale Verkiesing mag oorskry nie;

That the Municipal Manager and Managers reporting directly to the Municipal Manager's (Section 56 Appointments) employment contracts be renewed with a further term, namely:

- (a) *That the appointment of the Municipal Manager in accordance with the renewal clause be renewed from 1 May 2017, which term may not exceed one year after the Election of the next council of the municipality up to a maximum of 5 years;*

- (b) *That the appointment of the Director: Administration and Community Services in accordance with the renewal clause be renewed from 1 January 2017, which term may not exceed one year after the election of the next council of the municipality;*
- (c) *That the appointment of the Director: Financial Services in accordance with the renewal clause be renewed from 1 January 2017 for a further term not exceeding 31 October 2018 when the incumbent reaches the compulsory retirement age;*
- (d) *That the appointment of the Director: Technical Services in accordance with the renewal clause be renewed from 1 November 2017, which term may not exceed one year after the Election of the next council of the municipality;*

4. Dat daar kennis geneem word van die impak van die boperke (“upper limits”) en die moontlike gevolge en risiko’s daaraan verbonde;

That the impact of the upper limits and the possible results and risks attached to same be noted;

5. Dat goedkeuring verleen word – in ‘n poging om regsekerheid te bekom – om plaaslike owerhede in die wes-kaap behulpsaam te wees indien aansoek gedoen word om ‘n verklarende bevel, onderhewig daaraan dat die remedies tot weskus distriksmunisipaliteit se beskikking eers benut word, onder andere:

- (a) Konsultasie met ministerie van plaaslike regering in die wes-kaap;
- (b) Konsultasie met voormelde rolspelers aangaande ‘n interregeringsdispuut, indien van toepassing;
- (c) Daar goedkeuring verleen word om ingevolge Artikel 12 van die 4 Julie 2016 kennisgewing rakende boperke aansoek te doen vir die tersydestelling van die implementering van die bepalinge daarvan;
- (d) Goedkeuring verleen word dat daar as alternatief tot subparagraaf (c) hierbo voorgestel word dat die Munisipale Bestuurder en Bestuurders wat direk aan die Munisipale Bestuurder (Artikel 56 Aanstellings) rapporteer kontraktueel tot bekleër bly en dat hul jaarlikse aanpassing beperk word tot 2,5% tot tyd en wyl die afgekondigde boperke hoër is as sy bestaande vergoeding (synde ‘n praktyk wat dikwels in die arbeidswêreld en spesifiek in die munisipale sektor toegepas word);

That approval be granted – in an attempt to obtain legal certainty – to assist with a possible declaratory order be applied for, provided that the remedies available to West Coast District Municipality firstly be sought, inter alia:

- (a) *Consultation with the Ministry of Local Government in the Western Cape;*
- (b) *Consultation with the aforementioned role-players regarding an intergovernmental dispute, if applicable;*
- (c) *That approval be granted to apply for a waiver in terms of section 12 of the 4 July 2016 upper limits determination notice for the implementation of said determination;*
- (d) *That, as an alternative to subparagraph (c) above, it be proposed that the Municipal Manager and the Directors reporting directly to the Municipal Manager (Section 56 Appointments) remains contractual to incumbent and that their annual adjustment be limited to 2,5% until the upper limits determination is higher than his current remuneration (a practice which is generally applied in the labour world and particularly in die municipal sector);*

6. Dat die Uitvoerende Burgemeester met volmag bekleed word om (met die hulp van die Direkteur: Administrasie en Gemeenskapsdienste en Direkteur: Finansiële Dienste) die bedinge en voorwaardes van die ooreenkoms met die Munisipale Bestuurder te finaliseer;

That the Executive Mayor be authorised (with the assistance of the Director: Administration and Community Services and the Director: Financial Services) to finalise the terms and conditions of the agreement with the Municipal Manager;

7. Dat die Munisipale Bestuurder met volmag bekleed word om ingevolge die bedinge en voorwaardes van die ooreenkoms met die Bestuurders wat direk aan die Munisipale Bestuurder rapporteer te finaliseer;

That the Municipal Manager be authorised to finalise the terms and conditions of the agreement with the Directors reporting directly to the Municipal Manager (Section 56 Appointments);

8. Dat die Ministerie van Plaaslike Regering: Wes-Kaap se kantoor in kennis gestel word van die opsie wat uitgeoefen is om die diensooreenkoms van die Munisipale Bestuurder en Bestuurders wat direk aan die Munisipale Bestuurder (Artikel 56 Aanstellings) rapporteer vir 'n verdere termyn te hernu.

That the Minister of Local Government in the Western Cape's office be notified of the option being exercised to renew the contracts of employment of the Municipal Manager and the Managers reporting directly to the Municipal Manager (Section 56 Appointments).